

## JORNADA SOBRE LA FORMACIÓN PROFESIONAL AGRARIA EN CASTILLA Y LEÓN



La consejera, con el presidente del CES y el director general de El Norte de Castilla, accede al salón de actos del centro de FP Palencia en Viñalta. :: FOTOS DE MARTA MORAS

# «La formación debe orientarse al concepto de empresa agraria»

**Milagros Marcos** Consejera de Agricultura y Ganadería

Los alumnos han pasado de 3.200 a 13.300 desde 2015 en la comunidad, con escasa presencia femenina aún

:: P. MELERO

**PALENCIA.** El sector agrario sigue siendo una actividad económica clave en la región. «La formación es fundamental para avanzar», en palabras de la consejera de Agricultura, Milagros Marcos, que inauguró ayer en Palencia la jornada 'Presente y futuro de la Formación Profesional Agraria en Castilla y León'. Para Marcos, es importante la incorporación de los jóvenes al campo «cada vez más preparados y orientados al concepto de empresa agraria», matizó.

La Consejería de Agricultura ha elaborado desde el año 2015 un mapa de la formación agraria y agroalimentaria en la región y lo ha con-

feccionado paralelamente al estudio que el Consejo Económico y Social ha redactado sobre la situación del sector, con unos objetivos y un diagnóstico de necesidades similares en ambos trabajos.

El análisis concluyó con la necesidad de «flexibilizar la oferta, adaptarla a las necesidades, buscar el equilibrio territorial y adecuar en cada zona la formación a las demandas, así como buscar mayor unión entre la formación y el empleo, trabajando en la conocida como FP dual», resumió la consejera en su intervención.

Milagros Marcos detalló alguno de los problemas que se han diagnosticado. Entre ellos, la escasa presencia femenina, a pesar de que se va incrementando, o las carencias en la acreditación profesional, «que nos ha hecho avanzar en la tramitación de certificados de profesionalidad», añadió en la jornada organizada por el Consejo Económico y Social (CES) y El Norte de Castilla.

Marcos anunció la puesta en marcha de seis nuevos ciclos de formación profesional (tres ya impartien-

dose desde este curso), la conversión en centros integrales de los centros de la región para la consecución de certificados de profesionalidad y el «salto cualitativo» en la formación no formal.

La Consejería ha invertido 1,2 millones en una convocatoria a través de la cual 44 entidades del sector han comenzado a impartir formación. «Las mismas entidades que han planteado las demandas de su sector ofrecen ahora formación en esas materias», explicó Marcos, que cifró en 8.600 los alumnos beneficiados de esta iniciativa.

En total, de los 2.300 alumnos de formación agraria en 2015 se ha pasado a 13.300 en 2018, según las cifras de la Consejería, que confía en que se amplíen con los tres módulos pendientes de implantar.

Otras medidas que adelantó Marcos en Palencia fueron la creación de 'agrobecas internacionales' («un Erasmus agrario») o un programa de becas que las empresas definan según sus necesidades para que los alumnos puedan formarse en el ex-

tranjero y regresar después a esas empresas y retornar su formación.

La aplicación práctica de las medidas desprendidas del mapa de la Consejería y de los estudios del Consejo Económico y Social pasan por los centros de formación. Las peti-

**«Hay que buscar una mayor unión con el área del empleo, trabajar en la FP Dual»**

**«El 70% de los trabajadores en el sector agrario de Castilla y León lo son por cuenta propia»**

ciones en este sentido están relacionadas con el traslado a los currículos formativos de las herramientas necesarias.

«El 70% de los trabajadores en el sector agrario de Castilla y León lo son por cuenta propia, mientras que los contenidos relacionados con la gestión empresarial actualmente no tienen cuerpo en el curriculum formativo», se quejó José Manuel Ruiz, director del Centro Integrado de Formación Profesional Palencia, ubicada en Viñalta, mientras recordaba que también las asignaturas de idiomas habían desaparecido de los planes de estudio después de la reforma de la antigua FP. «Hay que hacer un esfuerzo para volver a incorporarlas, bien en el curriculum o como actividades extraescolares, antes de pensar en medidas como los intercambios internacionales y las becas al estilo de las Erasmus», reclamó.

El papel clave del sector primario, tanto por su peso económico como por su capacidad para fijar población es un concepto sobre el que se trabaja desde todas las administraciones.

Por su parte, la presidenta de la Diputación, Ángeles Armisén, encargada de clausurar la jornada, volvió a insistir en «la necesidad de la profesionalización para tomar decisiones y adaptarnos a los cambios que impone la globalización», e insistió en «la necesidad de adaptarse a los nuevos sistemas productivos y al ritmo del mercado, y eso solo se consigue a través de la formación», concluyó.

# «Hay que facilitar el relevo y el acceso de los jóvenes a las tierras»

**Germán Barrios** Presidente del Consejo Económico y Social

El CES ofrece un diagnóstico del sector agrario de la región en un estudio que plantea retos y recomendaciones

:: P. M.

**PALENCIA.** Tres son los principales retos a los que se enfrenta el sector agrario en Castilla y León: garantizar el relevo generacional, la incorporación de la mujer y la modernización del campo. Así se desprende del estudio que el Consejo Económico y Social (CES) ha elaborado sobre el estado del sector agropecuario en la región.

El sector agrario es un motor económico de la comunidad, que además es clave frente al reto demográfico, puesto que es el que más contribuye a fijar población. «Saber qué formación ofrecemos, sus necesidades y sus posibilidades» fue el objetivo del estudio, según explicó el presidente del CES, Germán Barrios, quien insistió en la importancia estratégica de un sector que «por un buen o mal año de cosecha afecta significativamente al PIB de toda la región» y la necesidad de la formación para enfrentar sus tres principales problemas. «Los jóvenes que quieren incorporarse no tienen acceso a las tierras, el campo está excesivamente masculinizado, aun-

que hemos pasado de un 10% a un 20% de presencia femenina y esa es una buena noticia, y es necesario innovar y digitalizar la actividad agraria», explicó en la jornada 'Presente y Futuro de la Formación Profesional Agraria en Castilla y León'.

**Distribución geográfica**

Para Barrios, también es clave la mejor distribución geográfica de la formación y lamentó que «en Zamora, Ávila y Salamanca no hay centros públicos de formación profesional del sector agrario». Para solventar ese problema, apuntó la posibilidad de potenciar los cursos 'on line' o la convocatoria de becas de movilidad. Otra de las carencias

«En Zamora, en Ávila y en Salamanca no existen centros de FP agraria»

«Un buen o un mal año de cosecha afecta significativamente al PIB de toda la región»

que el CES ha detectado se centra en la formación forestal.

Las recomendaciones que el Consejo ha planteado, derivadas de su estudio, son «las de facilitar a los jó-

venes el acceso a las tierras y la necesidad de asociarse para poder innovar», explicó Barrios.

Por su parte, Carmen Álvarez, consejera del Consejo Económico y Social de Castilla y León, señaló ante el auditorio que la formación agraria aún es escasa en Castilla y León y resaltó que el sector forestal es un campo que puede mejorar la creación de empleo en la comunidad autónoma, a la vez que abundó en la importancia de impulsar el sector «no solo como apoyo a las tareas que desarrollan las administraciones públicas, sino también como iniciativa económica a través de nuevas explotaciones».

Álvarez también apuntó que otras familias profesionales, como la química, «pueden servir para buscar nuevas salidas al campo», mientras que la formación profesional, vinculada a las políticas de despoblación y adelantándose a las necesidades del sector, puede ofrecer «una verdadera opción de futuro para los jóvenes que no necesariamente tienen que venir del campo», a la vez que facilita que «gente nueva llegue a al medio rural».



Estudiantes y asistentes a la jornada celebrada en el centro ubicado en Viñalta.



Juan Miguel Martínez Gabaldón, director general de Gullón, con el delegado de la Junta (a la derecha), saluda al presidente del CES.

# «El campo tiene que resultar atractivo, pero también rentable»

Representantes de Educación, Empleo y Agricultura coinciden en la importancia de estos estudios para impulsar el sector

:: P. M.

**PALENCIA.** «De poco sirve la vocación si no se encuentra rentabilidad». Son las conclusiones de la mesa redonda sobre la formación Profesional agraria en Castilla y León, en la que participó Jorge Morro, director general de Competitividad de la Industria Agroalimentaria de la Con-

sejería de Agricultura y Ganadería. Se expresó así de contundente, tras explicar que hay que superar el concepto de «autoempleo» para llegar al de empresario «con ambición y vocación de crear empleo y crecer».

Desde el Servicio de Empleo se apuntó a la escasez de centros formadores, que cubran la oferta del Ectl. Por su parte, el director general de Formación Profesional, Agustín Sigüenza, defendió el papel de la FP, y la necesidad de su evolución. «De ganaderos hay que pasar a formar gestores territoriales y promotores de la biodiversidad en lugar de agricultores», apuntó en la mesa redonda.



El director general de la FP, Agustín Sigüenza; la gerente del Servicio Público de Empleo, Rocío Lucas, y Jorge Morro, director general de Competitividad de la Industria Agroalimentaria de la Consejería.